Gmail **Nanda Mejia Collazos <namejiaformacion@gmail.com>**

Decreto 768 de 2022 y Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial Pyme Plan sesión 010925 Ficha 3078577

4 mensajes

Nanda Mejia Collazos <namejiaformacion@gmail.com> 1 de septiembre de 2025, 15:15
Para: Km9705078@gmail.com, Kevin estiven Molano Diax <Kevinestiven02@gmail.com>, Espananatalia92@gmail.com, Dayanacorrea093@gmail.com, Dcardonap05@gmail.com, zunigaceronmichell@gmail.com, karenibarguen10@gmail.com, s2282020@gmail.com, e.nla.ingri.mindinero@cali.edu.co, caicedocamila649@gmail.com, alexalozano305@gmail.com, ncarabali443@gmail.com, deivijimenez518@gmail.com, danielsantos9703@gmail.com, Valery Cruz <vc8762929@gmail.com>, michell26are@gmail.com, ibeth.zamara2017@gmail.com, dianaportilla187@gmail.com, isabellasanchezsantacruz@gmail.com, Natalia Carabali Arango <natocaar@gmail.com>, ibarguenkaren01@gmail.com

📘 Plan de Sesión – Ficha 3078577

Programa: Coordinación del Sistema Integrado de Gestión
Modalidad: Presencial – Fase de análisis
Fecha: Lunes 01 de septiembre de 2025
Horario: 3:00 p.m. – 6:00 p.m. (3 horas)
Ambiente: Presencial
Instructora: Nanda Mejía Collazos

🎯 Objetivo general

Comprender y aplicar los elementos normativos y prácticos necesarios para la elaboración del **Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial** en las PYMEs y conectarlo con el decreto 768 de 2022, utilizando como insumo la **GTC 45:2012**, las encuestas de identificación de peligros, la política de SST y la política de acoso laboral.

🎯 Objetivos específicos

1. Reconocer la importancia y obligatoriedad del Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial en el SG-SST.
2. Identificar peligros y riesgos a partir de la GTC 45 y las encuestas aplicadas en la PYME.
3. Diferenciar entre peligro y riesgo.
4. Elaborar un borrador mejorado del Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial con base en la evidencia obtenida.

🧩 Desarrollo metodológico

0. Conocimiento previo (15 min)

- Recordar lo aprendido en la sesión anterior Decreto 768 de 2022.
- **Reflexión inicial:** ¿Qué es lo primero que se les viene a la mente cuando escuchan la palabra *“reglamento”* en una empresa?
- **Verificación de saberes previos:** lluvia de ideas en tablero: “¿Qué recuerdan de la GTC 45 y de la política de SST de su PYME?”

1. Contextualización y reflexión (20 min)

- Micro Explicación con diapositiva: “¿Qué es un reglamento de higiene y seguridad? ¿Por qué lo exige la normatividad?”
- Video corto sobre la importancia del reglamento y el rol de los trabajadores en su cumplimiento.

(788) Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial - YouTube
https://www.youtube.com/watch?v=GWhWKt4XBbE

reglamento de higiene y seguridad en Colombia
https://www.youtube.com/watch?v=bcOd7tg89BY

- Pregunta : ¿Qué pasaría en una empresa sin un reglamento claro de higiene y seguridad?

2. Apropiación (60 min)

- **Actividad práctica en parejas:**
  - Usando la **GTC 45 (pág. 19 – tabla de peligros)** y la **encuesta de su PYME**, cada pareja selecciona 3 procesos reales y clasifica los peligros.
  - Deben identificar: **peligro, riesgo, consecuencia probable y controles propuestos**.
  - Registrar en formato (tabla sencilla).
- **Plenaria (10 min):** se presentan ejemplos de cada tipo de peligro (físico, químico, biológico, ergonómico, psicosocial).

3. Transferencia y solución de problemas (50 min)

- **Construcción del Reglamento:**
  - Cada aprendiz toma el borrador del Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial de su PYME.
  - Incorporan los resultados de la identificación de peligros y las políticas definidas.
  - Ajustan la normativa después de revisar en el chatbot que esté actualizada la normativa del reglamento y elabora el alcance y los objetivos de sst de la Pyme..
- **Actividad didáctica activa:** mini debate “¿Cómo incluiríamos la política de acoso laboral dentro del reglamento para que no quede como letra muerta?”

4. Evaluación y cierre (25 min)

- **Socialización grupal:** 2 o 3 aprendices comparten cómo modificaron su reglamento con base en la GTC 45.
- **Evaluación formativa:** preguntas rápidas tipo quiz oral:
  1. Diferencia entre peligro y riesgo.
  2. Un ejemplo de artículo de reglamento que aporte a la prevención.
  3. ¿Para qué las empresas tienen este reglamento?.
- “El reglamento no es un documento para archivar; es una herramienta viva que protege a cada trabajador cuando se aplica en la práctica.”
- **Actividad autónoma grupal por Pyme proyecto:** terminar de ajustar el Reglamento y traer la versión mejorada para revisión la próxima clase.

📌 Recursos

- Encuesta aplicada en la PYME (impresa o digital).
- GTC 45:2012 (pág. 19 – tabla de peligros).
- Borrador de Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial.
- Políticas definidas (SST y acoso laboral).
- Tablero
- Video corto sobre reglamentos y cultura preventiva (puedes usar uno de YouTube, busca “Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial – Colombia”).

--
Nanda N. Mejía Collazos
Administradora de empresas - Postgrado en docencia
Especialista en Gerencia Seguridad y Salud en el trabajo

3 adjuntos

GTC_45_DE_2012.pdf
266K

Decreto 768 de 2022 TAE final.pdf
5309K

REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL.docx
30K

Mail Delivery Subsystem <mailer-daemon@googlemail.com> 2 de septiembre de 2025, 15:54
Para: namejiaformacion@gmail.com



La entrega no se completó

Hubo un problema temporal al entregar tu mensaje a **ncarabali443@gmail.com**. Gmail seguirá intentando durante 47 horas más. Si la entrega falla definitivamente, recibirás una notificación.

MÁS INFORMACIÓN

La respuesta fue:

```
452 4.2.2 The recipient's inbox is out of storage space. Please direct the recipient to
https://support.google.com/mail/?p=OverQuotaTemp d75a77b69052e-4b30b3e442asor223845421cf.0 - gsmtp
```

Final-Recipient: rfc822; ncarabali443@gmail.com
Action: delayed
Status: 4.2.2
Diagnostic-Code: smtp; 452-4.2.2 The recipient's inbox is out of storage space. Please direct the
452-4.2.2 recipient to
452 4.2.2 https://support.google.com/mail/?p=OverQuotaTemp d75a77b69052e-4b30b3e442asor223845421cf.0 - gsmtp
Last-Attempt-Date: Tue, 02 Sep 2025 13:54:19 -0700 (PDT)
Will-Retry-Until: Thu, 04 Sep 2025 13:15:24 -0700 (PDT)

noname
4K

Mail Delivery Subsystem <mailer-daemon@googlemail.com> 3 de septiembre de 2025, 17:55
Para: namejiaformacion@gmail.com



La entrega no se completó

Hubo un problema temporal al entregar tu mensaje a **ncarabali443@gmail.com**. Gmail seguirá intentando durante 21 horas más. Si la entrega falla definitivamente, recibirás una notificación.

MÁS INFORMACIÓN

La respuesta fue:

```
452 4.2.2 The recipient's inbox is out of storage space. Please direct the recipient to
https://support.google.com/mail/?p=OverQuotaTemp af79cd13be357-80586950d32sor1092098185a.4 - gsmtp
```

Final-Recipient: rfc822; ncarabali443@gmail.com
Action: delayed
Status: 4.2.2
Diagnostic-Code: smtp; 452-4.2.2 The recipient's inbox is out of storage space. Please direct the
452-4.2.2 recipient to
452 4.2.2 https://support.google.com/mail/?p=OverQuotaTemp af79cd13be357-80586950d32sor1092098185a.4 - gsmtp
Last-Attempt-Date: Wed, 03 Sep 2025 15:55:47 -0700 (PDT)
Will-Retry-Until: Thu, 04 Sep 2025 13:15:24 -0700 (PDT)

noname
4K

Mail Delivery Subsystem <mailer-daemon@googlemail.com> 4 de septiembre de 2025, 19:19
Para: namejiaformacion@gmail.com



La bandeja de entrada del destinatario está llena

Tu mensaje no pudo entregarse a **ncarabali443@gmail.com**. La bandeja de entrada del destinatario está llena o, en este momento, está recibiendo demasiados mensajes.

MÁS INFORMACIÓN

La respuesta fue:

```
452 4.2.2 The recipient's inbox is out of storage space. Please direct the recipient to
https://support.google.com/mail/?p=OverQuotaTemp af79cd13be357-805af8de7easor945081085a.5 - gsmtp
```

Final-Recipient: rfc822; ncarabali443@gmail.com
Action: failed
Status: 4.2.2
Diagnostic-Code: smtp; 452-4.2.2 The recipient's inbox is out of storage space. Please direct the
452-4.2.2 recipient to
452 4.2.2 https://support.google.com/mail/?p=OverQuotaTemp af79cd13be357-805af8de7easor945081085a.5 - gsmtp
Last-Attempt-Date: Thu, 04 Sep 2025 17:19:43 -0700 (PDT)

---

noname
4K